

COMUNE DI AGLIANO TERME

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Relazione Illustrativa predisposta ai sensi dell'articolo 4, comma 3 sexies, del decreto legislativo n. 165/2001

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 28/11/2017 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente BUSCAGLIA dott. LUIGI Componenti BORIO d.ssa BARBARA Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, UIL - FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, UIL - FPL Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 11/11/2017 relativamente alla Costituzione del FES 2017
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato e approvato il Piano degli obiettivi per l'anno 2017 con deliberazione Giunta Comunale n. 53 in data 12/10/2017
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità in data 07/02/2017 con deliberazione Giunta Comunale n.4
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione? Sì, pubblicazione 59 dal 07/02/2017 al 22/02/2017
		La Relazione della Performance dei titolari di posizione organizzativa è stata validata dall'OIV in data _____
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Vengono confermate le risorse da destinare all'indennità di rischio a n.2 dipendenti con qualifica di cantonieri (art.37 CCNL 14/09/2000);
- Viene confermata anche la risorsa da destinare all'indennità di disagio a favore di n.2 dipendenti con qualifica di cantonieri;
- Viene confermato l'articolo del contratto decentrato vigente denominato "particolari responsabilità" che si smembra in "specifiche responsabilità" e "specifiche responsabilità URP" assegnate all'area demografica – responsabilità di elevato numero di procedimenti amministrativi - (art.17 co.2 lett.f) CCNL 01/04/1999 e art.7 CCNL 09/05/2006); viene rideterminato in € 2.200,00 per specifiche responsabilità Servizi demografici ed elettorali, oltre a € 300,00 per URP, la cui copertura finanziaria è resa mediante prelievo dal fondo per la produttività individuale.
- Nella quantificazione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2017 sono stati rispettati i limiti di contenimento della spesa del personale per l'anno 2017, per quanto riguarda il limite imposto dall'art.9, comma 2 bis, del d.l. 78/2010. Nella determinazione del fondo sono state escluse dai vincoli di contenimento della spesa le risorse finalizzate ad incentivare le prestazioni poste in essere per la progettazione di opere pubbliche e le risorse provenienti da altre amministrazioni pubbliche per l'erogazione della responsabilità di procedimento del personale in convenzione.
- Non sono previste progressioni economiche.
- Viene decurtata la parte fissa del fondo di € 989,55 a seguito di trasferimento di dipendente per mobilità volontaria in data 31/11/2016 presso altra Pubblica Amministrazione.
- Vengono inserite, tra le risorse e gli utilizzi variabili,
 - ✓ la voce "Responsabilità procedimento personale in convenzione" che è da destinarsi alla dipendente in convenzione con l'**ufficio SUAP** associato presso la Comunità Collinare Val Tiglione e dintorni (destinazione finanziata al 50% dalla Comunità);
 - ✓ la voce "Responsabilità procedimento personale in convenzione" che è da destinarsi alla dipendente in convenzione con l'**ufficio TECNICO**;
 - ✓ la voce "Responsabilità procedimento personale in convenzione" che è da destinarsi alla dipendente in convenzione con l'**ufficio AMMINISTRATIVO** della Comunità Collinare Val Tiglione e dintorni (destinazione finanziata al 100% dalla Comunità);
 - ✓ la voce Rilevazioni Istat (destinazione interamente finanziata dall'Istituto Nazionale di Statistica);
 - ✓ la voce "Progetto obiettivo personale in convenzione" che è da destinarsi alla dipendente che svolge un progetto pilota della gestione associata di alcuni servizi amministrativi di trasparenza giuridica del personale e di informatica tra alcuni Comuni della Comunità Collinare Val Tiglione e dintorni (progetto interamente finanziato dai Comuni) .
- Le risorse destinate alla produttività ed al miglioramento dei servizi sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli articoli fin qui illustrati. Trattasi di risorse che vengono assegnate in funzione degli obiettivi assegnati e comunicati ai dipendenti per l'anno 2017.

Allegato 1 COSTITUZIONE DEL FONDO 2017

RISORSE STABILI ART. 31 COMMA 2	IMPORTI
CCNL 1/4/99 art.15 lett.a (fondo storico)	€ 30.089,19
CCNL 22/01/04 art. 32 comma 1 (0,62% ms 2001)	€ 1.686,57
CCNL 22/01/04 art. 32 comma 2 (0,50% ms 2001)	€ 1.360,14
Dichiarazione congiunta nr. 14 CCNL 22/1/2003	€ 596,70
CCNL 9/5/2006 ART. 4 comma 1 (0,5% monte salari 2003)	€ 1.351,39
CCNL 11-4-08 art. 8 c1	€ 1.567,00
Decurtazione fondo parte fissa	-€ 989,55
RISORSE FACOLTATIVE ART. 31 COMMA 3	IMPORTI
CCNL 1/4/99 art.15 comma 2 (1,2% ms.'97) facoltativa con dec 2004	
Recupero progetto obiettivo Comuni di Vinchio e Mombercelli	€ 2.500,00
Recupero resp.procedimento personale in convenzione SUAP	€ 1.250,00
Recupero resp.procedimento personale in convenzione AMM.VO	€ 1.800,00
CCNL 1-4-99 art 15 lett K (progettazione l.109/94)	€ 2.000,00
Compensi ISTAT	€ 1.104,08
Economie fondo anno precedente non soggette a LIMITE	€ 1.384,79
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	€ 35.661,44
TOTALE RISORSE DECENTRATE FACOLTATIVE	€ 10.038,87
TOTALE RISORSE DECENTRATE	€ 45.700,31

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'Art. A le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Utilizzo delle risorse decentrate anno 2017	
DESCRIZIONE	IMPORTI (Euro)
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.a (Produttività)	€ 9.700,75
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.b (Progressioni)	€ 16.027,13
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (turni) art.22 (code)	€ -
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (magg. orarie) art.37 (code)	€ -
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (rischio) art.37 (code)	€ 660,00
Progetto obiettivo personale in convenzione	€ 3.000,00
Resp. Procedimento personale in convenzione	€ 1.250,00
Resp. Procedimento personale in convenzione - tecnico	€ 2.500,00
Resp. Procedimento personale in convenzione - AMM.VO	€ 1.800,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.e (disagio)	€ 1.032,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.f (specifiche responsabilità)	€ 2.200,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.l (specifiche responsabilità URP)	€ 300,00
Compensi Istat	€ 1.104,08
Incentivi funzioni tecniche D.Lgs.50/2016	
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.f (spec.responsabilità Uff.commercio)	€ 1.250,00
CCNL 22/01/04 art.33 (indennità di comparto)	€ 2.876,35
CCNL 1-4-99 art 15 lett K (progettazione l.109/94)	€ 2.000,00
somma totale	€ 45.700,31

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

Agliano Terme, lì 29/03/2018

IL RESPONSABILE
Barbara d'essa Borio



A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'B' and 'd' followed by a horizontal line and a vertical line extending downwards.