

Comune di Agliano Terme (At)

ACCORDO ANNO 2016

Tra la delegazione trattante di parte pubblica composta dalla dott.ssa Barbara BORIO e dal dott. Luigi BUSCAGLIA e la delegazione di parte sindacale composta dalla Sig.ra Eleonora SOVERINA della FP CGIL e dal sig. CERRATO Sergio della UIL FPL e dalla RSU Sig.ra Amalia GIOVO, riunitesi in data 01.06.17 per la stipula dell'accordo decentrato relativo all'anno 2016, in applicazione del CCNL 31-7-2009 e precedenti, si concorda e stipula quanto segue:

1. il fondo per le risorse decentrate è così costituito:

RISORSE STABILI ART. 31 COMMA 2	IMPORTI
CCNL 1/4/99 art.15 lett.a (fondo storico)	€ 30.089,19
CCNL 22/01/04 art. 32 comma 1 (0,62% ms 2001)	€ 1.686,57
CCNL 22/01/04 art. 32 comma 2 (0,50% ms 2001)	€ 1.360,14
Dichiarazione congiunta nr. 14 CCNL 22/1/2003	€ 596,70
CCNL 9/5/2006 ART. 4 comma 1 (0,5% monte salari 2003)	€ 1.351,39
CCNL 11-4-08 art. 8 c1	€ 1.567,00
Decurtazione parte fissa	-€ 169,83
RISORSE FACOLTATIVE ART. 31 COMMA 3	IMPORTI
CCNL 1/4/99 art.15 comma 2 (1,2% ms.'97) facoltativa con dec 2004	
Recupero progetto obiettivo Comuni di Vinchio e Mombercelli	€ 2.500,00
Recupero resp.procedimento personale in convenzione	€ 1.250,00
CCNL 1-4-99 art 15 lett K (progettazione l.109/94)	€ 2.000,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	€ 36.481,16
TOTALE RISORSE DECENTRATE FACOLTATIVE	€ 5.750,00
Nuovo fondo decorrenza 2014	€ 42.231,16
SOMME DESTINATE ALLO STRAORDINARIO	€ 4.033,69

2. La ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie indicate all'art. 15 CCNL 1/4/99 e per le finalità previste dall'art. 17 dello stesso contratto, avverrà per la parte di indennità fisse e continuative come segue:

Utilizzo delle risorse decentrate anno 2016	
DESCRIZIONE	IMPORTI (Euro)
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.a (Produttività)	€ 1.900,84
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.b (Progressioni)	€ 21.522,40
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (turni) art.22 (code)	€ 1.408,98
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (magg. orarie) art.37 (code)	€ -
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (rischio) art.37 (code)	€ 1.020,00
Progetto obiettivo personale in convenzione	€ 2.500,00
Resp. Procedimento personale in convenzione	€ 1.250,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.e (disagio)	€ 945,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.f (specifiche responsabilità)	€ 4.100,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.f (specifiche responsabilità URP)	€ 300,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.f (spec.responsabilità Uff.commercio)	€ 1.250,00
CCNL 22/01/04 art.33 (Indennità di comparto)	€ 4.033,94
CCNL 1-4-99 art 15 lett K (progettazione l.109/94)	€ 2.000,00
somma totale	€ 42.231,16
Straordinario art.14 CCNL 1/4/99 - art.38 (code)	€ 4.033,69

- La somma di € 1900,84 relativa alla produttività anno 2016, potrebbe subire variazioni a seguito della corretta imputazione, a congruaggio, dei costi relativi alle indennità varie (disagio, turni, maggiorazioni) successivamente alla corretta contabilizzazione delle prestazioni orarie del personale dipendente.
- Le specifiche responsabilità di cui all'art.17, c.2 CCNL 1/4/99 vengono rideterminate con decorrenza 01/01/2016 nell'importo complessivo di € 4.100,00 e precisamente

€2.300,00 per specifiche responsabilità Coordinamento personale Casa di Riposo
€1.800,00 per specifiche responsabilità Servizi demografici ed elettorali

- Indennità di rischio verrà corrisposta ai seguenti dipendenti:
N. 2 dip area tecnico-manutentiva (di cui 1 dip all'83%)
N.1 dip socio assistenziale
- Indennità di disagio verrà corrisposta ai seguenti dipendenti:
N. 2 dip area tecnico-manutentiva (di cui 1 dip all'83%)
- Al fine dell'assegnazione della produttività, si utilizzerà il manuale di valutazione in uso presso l'Ente.
- Eventuali risorse non utilizzate a finanziamento delle attività straordinarie anno 2016, integreranno l'importo relativo alla produttività del medesimo anno.

Infine, le parti concordano di effettuare le sottoelencate carriere orizzontali, tenendo presente l'attuale Regolamento di valutazione presente all'interno dell'Ente e il riconoscimento attraverso un percorso di selezione interna:

N.2 dipendenti categoria B decorrenza 01/01/2016

N.1 dipendente categoria D decorrenza 01/07/2016

Quanto sopra a condizione di adeguata copertura finanziaria.

Letto, confermato e sottoscritto

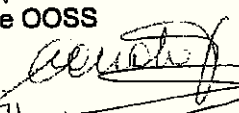
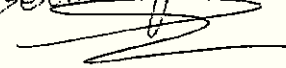
Per la parte pubblica



Per le RSU



Per le OOSS

UIL FPL 
FP CGIL 

NOTA CONGIUNTA PARTE PUBBLICA E CGIL FP/UIL FPL

Le parti concordano di non valutare ai fini della decurtazione della produttività i giorni lavorativi di assenza fino ad un max di 15 giorni lavorativi annui.

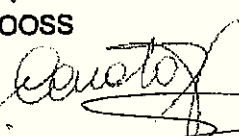
Per la parte pubblica



Per le RSU



Per le OOSS

UIL FPL 
FP CGIL 