

**IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO 2021**

ULFPL

Deedoe

de

fre

Visto IL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO - PARTE NORMATIVA per il periodo 2019/2021, sottoscritto in data 26.11.2019

In data 26/10/2021

Si sono riunite le delegazioni di parte trattante

OO.SS CGIL Sig.ra Federica Perissinotto
UIL Sig. Sergio Cerrato
RSU Sig.ra Elisabetta Mondo
PARTE PUBBLICA Segretario Comunale Sig. Luigi Buscaglia
Responsabile finanziario Sig.ra Barbara Borio

COSTITUZIONE DEL FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2021 (ART 67 CCNL 21/5/2018)

Risorse stabili

Art 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2018 - al netto PO	36.650,99
	DECURTAZIONE f.do parte fissa 2017 per cessazione personale ante 2015	-989,55
Art 67 comma 2 lett a	Incremento € 83,20 per ogni dip in servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	748,80
Art 67 comma 2 lett b	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018	1.032,06
Art 67 comma 2 lett c	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato 2018	298,74
Art 67 comma 2 lett d	Risorse riassorbite ex art 2 co. 3 D Lgs 165/2001	0
Art 67 comma 2 lett e	Incremento per processi associative e delega di funzioni con trasferimento di personale	0
Art 67 comma 2 lett g	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	0
Art 67 comma 2 lett h	Incremento per riorganizzazioni con aumento dotazione organica	0
	TOTALE RISORSE STABILI	37.741,04

Risorse variabili

Art 67 comma 3 lett a	Legge 449/97, sponsorizzazioni, servizi conto terzi 1.000 UNIONE Personale SUAP/1.200 UNIONE Personale amministrativo	2.200,00
Art 67 comma 3 lett b	Piani di razionalizzazione	0
Art 67 comma 3 lett c	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ecc)	3.000,00
Art 67 comma 3 lett d	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso anno precedente	
Art 67 comma 3 lett e	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art 67 comma 3 lett f	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	0
Art 67 comma 3 lett h	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art 67 comma 3 lett i	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art 67 comma 3 lett j	Incremento a seguito di sperimentazione ex art 23 co. 4 D Lgs 75/2017	0
Art 67 comma 3 lett k	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	0
Art 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	TOTALE RISORSE VARIABILI	5.200,00

Totale fondo per le risorse decentrate da ripartire per l'anno 2021	42.941,04
--	------------------

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

DESTINAZIONE DEL FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2021
(ART 67 CCNL 21/5/2018)

Le parti concordano di utilizzare, per l'anno 2020 il fondo, così come prescritto al precedente articolo e nel rispetto di quanto prescritto dall'art. 17 del CCNL 01/04/1999, come segue:

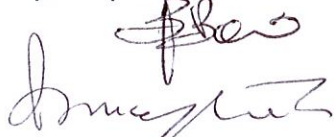
Risorse	Importo	Parte fissa del fondo	Parte variabile del fondo
Totale fondo per le risorse decentrate anno 2020	37.741,04	37.741,04	5.200,00
Progressioni economiche orizzontali attribuite		15.520,23	
Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018			
Progr. Economiche assegnate nell'anno			
Indennità di comparto		2.470,77	
Indennità condizioni di lavoro		2.310,00	
Indennità di servizio esterno			
Compensi per specifiche responsabilità Tecnico		2.708,00	
Compensi per specifiche responsabilità SUAP		2.000,00	
Compensi per specifiche responsabilità Amministrativo		1.800,00	
URP		350,00	
Maggiorazione oraria per lavoro ordinario festivo			
Incentivi progettazione lavori			3.000,00
Compensi ANPR			
Ind. Procedimento Personale SUAP			1.000,00
Ind. Procedimento Personale Amministrativo			1.200,00
Importo residuo del fondo per le risorse decentrate dopo avere corrisposto le suindicate indennità			0,00
Produttività /performance			10.582,04

Totale fondo per lo straordinario 2021	4.033,69
--	----------

Totale fondo per le risorse decentrate da ripartire per l'anno 2021	42.941,04
---	-----------

Letto, confermato e sottoscritto

Per la parte pubblica



Agliano Terme, li 26/10/2021

Per le RSU

Per le OOSS

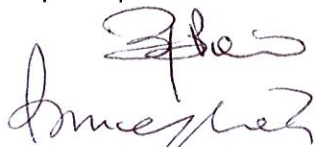


NOTA CONGIUNTA PARTE PUBBLICA E CGIL FP/UIL FPL

Le parti concordano

1. di non valutare ai fini della decurtazione della produttività i giorni lavorativi di assenza fino ad un max di 15 giorni lavorativi annui;
2. di valutare per il 2022 il riconoscimento dell'Indennità di Specifica Responsabilità al nuovo assunto presso l'ufficio tecnico - qualifica C1 - con riferimento al settore competente;
3. di programmare per il 2022 un nuovo piano di progressioni orizzontali;
4. di dare corso alla verifica dei corsi di aggiornamento professionale per tutti i dipendenti, tenuto conto delle mansioni svolte da ciascuno;
5. di elevare a €7,00 per l'anno 2022 la quota giornaliera dell'Indennità per particolari condizioni di lavoro.

Per la parte pubblica

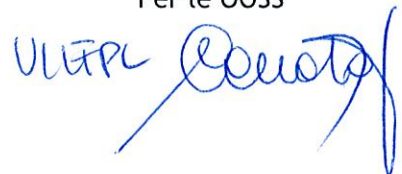


Agliano Terme, li 26/10/2021

Per le RSU



Per le OOSS



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
2021**

UILPC
F.lli
Rovato

Visto IL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO - PARTE ECONOMICA per il periodo 2021, sottoscritto in data 26.11.2019

In data 28.10.2021

Si sono riunite le delegazioni di parte trattante

OO.SS	CGIL Sig.ra Federica Perissinotto
	UIL Sig. Sergio Cerrato
RSU	Sig.ra Elisabetta Mondo
PARTE PUBBLICA	Segretario Comunale Sig. Luigi Buscaglia
	Responsabile finanziario Sig.ra Barbara Borio

**COSTITUZIONE DEL FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2021
(ART 67 CCNL 21/5/2018)**

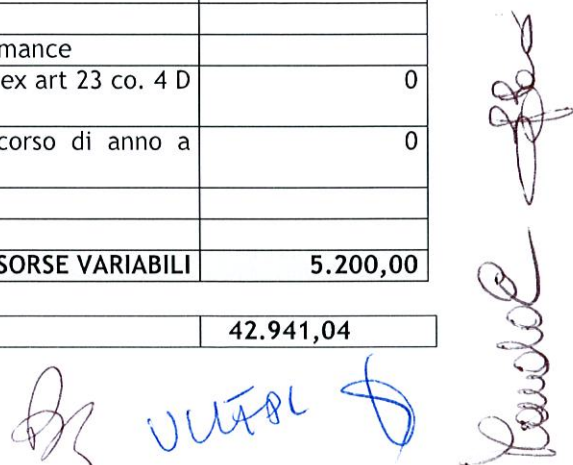
Risorse stabili

Art 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2018 - al netto PO	36.650,99
	DECURTAZIONE f.do parte fissa 2017 per cessazione personale ante 2015	-989,55
Art 67 comma 2 lett a	Incremento € 83,20 per ogni dip in servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	748,80
Art 67 comma 2 lett b	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018	1.032,06
Art 67 comma 2 lett c	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato 2018	298,74
Art 67 comma 2 lett d	Risorse riassorbite ex art 2 co. 3 D Lgs 165/2001	0
Art 67 comma 2 lett e	Incremento per processi associative e delega di funzioni con trasferimento di personale	0
Art 67 comma 2 lett g	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	0
Art 67 comma 2 lett h	Incremento per riorganizzazioni con aumento dotazione organica	0
	TOTALE RISORSE STABILI	37.741,04

Risorse variabili

Art 67 comma 3 lett a	Legge 449/97, sponsorizzazioni, servizi conto terzi 1.000 UNIONE Personale SUAP/1.200 UNIONE Personale amministrativo	2.200,00
Art 67 comma 3 lett b	Piani di razionalizzazione	0
Art 67 comma 3 lett c	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ecc)	3.000,00
Art 67 comma 3 lett d	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso anno precedente	
Art 67 comma 3 lett e	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art 67 comma 3 lett f	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	0
Art 67 comma 3 lett h	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art 67 comma 3 lett i	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art 67 comma 3 lett j	Incremento a seguito di sperimentazione ex art 23 co. 4 D Lgs 75/2017	0
Art 67 comma 3 lett k	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	0
Art 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	TOTALE RISORSE VARIABILI	5.200,00

Totale fondo per le risorse decentrate da ripartire per l'anno 2021	42.941,04
--	------------------



**DESTINAZIONE DEL FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2021
(ART 67 CCNL 21/5/2018)**

Le parti concordano di utilizzare, per l'anno 2020 il fondo, così come prescritto al precedente articolo e nel rispetto di quanto prescritto dall'art. 17 del CCNL 01/04/1999, come segue:

Risorse	Importo	Parte fissa del fondo	Parte variabile del fondo
Totale fondo per le risorse decentrate anno 2020	37.741,04	37.741,04	5.200,00
Progressioni economiche orizzontali attribuite		15.520,23	
Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018			
Progr. Economiche assegnate nell'anno			
Indennità di comparto		2.470,77	
Indennità condizioni di lavoro		2.310,00	
Indennità di servizio esterno			
Compensi per specifiche responsabilità Tecnico		2.708,00	
Compensi per specifiche responsabilità SUAP		2.000,00	
Compensi per specifiche responsabilità Amministrativo		1.800,00	
URP		350,00	
Maggiorazione oraria per lavoro ordinario festivo			
Incentivi progettazione lavori			3.000,00
Compensi ANPR			
Ind. Procedimento Personale SUAP			1.000,00
Ind. Procedimento Personale Amministrativo			1.200,00
Importo residuo del fondo per le risorse decentrate dopo avere corrisposto le suindicate indennità			0,00
Produttività /performance			10.582,04

Totale fondo per lo straordinario 2021	4.033,69
--	----------

Totale fondo per le risorse decentrate da ripartire per l'anno 2021	42.941,04
---	-----------

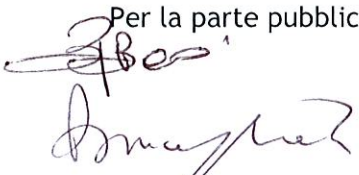
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Letto, confermato e sottoscritto

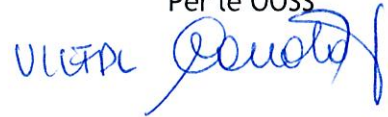
Per la parte pubblica



Agliano Terme, li 28/10/2021

Per le RSU

Per le OOS

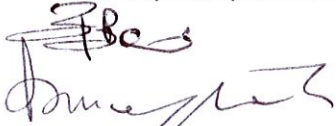


NOTA CONGIUNTA PARTE PUBBLICA E CGIL FP/UIL FPL

Le parti concordano

1. di non valutare ai fini della decurtazione della produttività i giorni lavorativi di assenza fino ad un max di 15 giorni lavorativi annui;
2. di valutare per il 2022 il riconoscimento dell'Indennità di Specifica Responsabilità al nuovo assunto presso l'ufficio tecnico - qualifica C1 - con riferimento al settore competente;
3. di programmare per il 2022 un nuovo piano di progressioni orizzontali;
4. di dare corso alla verifica dei corsi di aggiornamento professionale per tutti i dipendenti, tenuto conto delle mansioni svolte da ciascuno;
5. di elevare a €7,00 per l'anno 2022 la quota giornaliera dell'Indennità per particolari condizioni di lavoro.

Per la parte pubblica



Agliano Terme, li 28/10/2021

Per le RSU



Per le OOS

