

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
2022-2024**

Art. 1

Oggetto e obiettivi

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.
2. Le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

Art. 2

Ambito di applicazione

1. Il presente CCI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Agliano Terme con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.
2. Il presente CCI sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata vengono col medesimo disciplinati.

Art. 3

Durata - Revisione

1. Il presente CCI ha durata **NORMATIVA TRIENNALE** triennale dal 01/01/2022 al 31/12/2024
Con cadenza annuale possono essere rinegoziati i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo.
2. Nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse, le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale.

Art. 4

Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

1. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:
 - progressioni economiche nella categoria;
 - indennità di comparto;
 - indennità ex VIII livelli.
2. Le somme destinate ai suddetti istituti costituiscono un importo consolidato al netto di quelle destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. istituite.
3. Le parti definiscono i criteri per ripartire sulle restanti somme, annualmente disponibili le quote da destinare agli istituti di cui al comma 2 dell'art. 68 del CCNL 2016-2018, fermo restando che le nuove progressioni economiche, comprensive del rateo di 13ma, devono essere finanziate esclusivamente da risorse stabili.
4. Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate negli anni precedenti.



Art. 5

Progressioni economiche

1. A norma dell'art. 16, comma 2, del CCNL del 31.3.1999, la progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione decentrata integrativa.
2. In presenza di risorse adeguate le progressioni interessano anche più categorie. Le risorse, di norma assegnate complessivamente, possono essere destinate anche in maniera proporzionale rispetto alla consistenza di organico di ciascuna categoria:

Categoria B - n. dipendenti	2	N.1 UNITA' dal 1/7/2022		
Categoria C - n. dipendenti	3	N.1 UNITA' dal 1/7/2022	N.1 UNITA' dal 1/1/2023	N.1 UNITA' dal 01/07/2023

3. In caso di mancato utilizzo delle risorse destinate alle progressioni, i risparmi (*opzioni alternative*):

- possono essere riassegnate a progressioni nella medesima proporzione;
- possono confluire nelle risorse destinate ad altri istituti contrattuali, secondo modalità concordate tra le parti. (*)

4. Il personale interessato è quello in servizio nell'ente alla data del 01/01/2022 (1° gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto il contratto integrativo, ovvero al primo gennaio di ogni anno del triennio contrattuale integrativo). Il personale interessato deve possedere il requisito minimo di 24 mesi nella posizione in godimento alla data del 1° gennaio dell'anno come sopra specificato. Può essere previsto anche un requisito di permanenza superiore ai 24 mesi.

Art. 6

Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2018)

1. L'indennità è riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio e maneggio di valori. Il valore dell'indennità è considerato unitariamente per le suddette situazioni.
2. Sono considerate attività a rischio quelle che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale come rilevabili dal documento di valutazione dei rischi aziendale.

Tipo di attività	Importo giornaliero indennità 2022 300 DIE	Le parti si riservano di rivalutare l'importo giornaliero nell'accordo economico per il 2023
	Euro 6,00	
Attività a rischio individuate da DVR		

Art. 7

Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 2018)

1. Al personale di categoria B, C e D non titolare di P.O. è riconosciuta una indennità per specifiche responsabilità, in presenza di svolgimento di funzioni di particolare rilevanza:

- al personale di categoria C l'indennità è riconosciuta progressivamente come segue
- al personale AMMINISTRATIVO viene riconosciuta per il 2022 l'Indennità per specifiche responsabilità in quanto da tale periodo la dipendente è stata assegnata contemporaneamente agli uffici AMMINISTRATIVO, PERSONALE, DEMOGRAFICI ED ELETTORALE, a seguito di collocamento a riposo di personale reggente l'ufficio anagrafe;
- al personale COMMERCIO viene riconosciuta per il 2022 l'Indennità per specifiche responsabilità in quanto la dipendente svolge l'attività in materia di commercio e manifestazioni;
- al personale TECNICO – PATRIMONIO viene riconosciuta per il 2022 l'Indennità per specifiche responsabilità in materia di patrimonio e organizzazione e coordinamento di personale operativo in misura pari a Euro 1.500,00 e per il 2023 in misura pari a Euro 2.000,00;

	2022
Personale SUAP AGLIANO TERME	Euro 1.500,00
Personale SUAP UNIONE	Euro 1.000,00
Personale AMMINISTRATIVO AGLIANO TERME	Euro 1.800,00
Personale AMMINISTRATIVO UNIONE	Euro 1.200,00
Personale TECNICO AGLIANO - patrimonio	Euro 1.500,00

LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
Articolo 67, CCNL 2016 - 2018

2.1 Le modalità di costituzione

Le modalità di costituzione del fondo sono dettate prevalentemente dall'art. 67 del CCNL 2016 - 2018 che distingue tra risorse stabili e risorse variabili. La novità introdotta dal Contratto in materia di impostazione del fondo prevede che la parte stabile sia costituita al netto delle risorse destinate nell'anno 2017 alle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative istituite, come previsto dallo stesso art. 67, comma 1, e dall'art. 15, comma 5. L'ammontare di dette risorse rientra comunque nel limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.L. n. 75/2017.

La Dichiarazione congiunta n. 5 del Contratto in esame prevede che gli incrementi del fondo relativi alle seguenti somme:

a) euro 83,20 per ogni unità di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31 dicembre 2018 ed a valere dall'anno 2019;

b) le differenze tra gli incrementi a regime per progressioni nella categoria,

non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti. L'art. 67, c. 7, CCNL 2018, dispone, peraltro, che la quantificazione del fondo "deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017" e fino alla vigenza di detto limite, per cui la previsione della citata Dichiarazione n.5 ne individua espressamente una eccezione

**COSTITUZIONE DEL FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2022
(ART 67 CCNL 21/5/2018)**

RISORSE STABILI

Art 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2018 - al netto PO	36.650,99
	DECURTAZIONE f.do parte fissa 2017 per cessazione personale 2016	-989,55
Art 67 comma 2 lett a	Incremento € 83,20 per ogni dip in servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	748,80
Art 67 comma 2 lett b	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018	856,02
Art 67 comma 2 lett c	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	298,74
Art 67 comma 2 lett d	Risorse riassorbite ex art 2 co. 3 D Lgs 165/2001	0
Art 67 comma 2 lett e	Incremento per processi associative e delega di funzioni con trasferimento di personale	0
Art 67 comma 2 lett g	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	0
Art 67 comma 2 lett h	Incremento per riorganizzazioni con aumento dotazione organica	0
	TOTALE RISORSE STABILI	37.565,00

RISORSE VARIABILI

Art 67 comma 3 lett a	Legge 449/97, sponsorizzazioni, servizi conto terzi 1.000 UNIONE Personale SUAP/1.200 UNIONE Personale amministrativo, 1.500 ANPR	2.200,00
Art 67 comma 3 lett b	Piani di razionalizzazione	0
Art 67 comma 3 lett c	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ecc)	3.000,00
Art 67 comma 3 lett d	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso anno precedente	592,93
Art 67 comma 3 lett e	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art 67 comma 3 lett f	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	0
Art 67 comma 3 lett h	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art 67 comma 3 lett i	Incremento per obiettivi del Piano performance	4.500,00
Art 67 comma 3 lett j	Incremento a seguito di sperimentazione ex art 23 co. 4 D Lgs 75/2017	0
Art 67 comma 3 lett k	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	0
Art 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	TOTALE RISORSE VARIABILI	10.292,93

Totale fondo per le risorse decentrate da ripartire per l'anno 2022	47.857,93
--	------------------

DESTINAZIONE DEL FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2022
(ART 67 CCNL 21/5/2018)

Le parti concordano di utilizzare, per l'anno 2022 il fondo, così come prescritto al precedente articolo e nel rispetto di quanto prescritto dall'art. 17 del CCNL 01/04/1999, come segue:

Risorse	Importo	Parte fissa del fondo	Parte variabile del fondo
Totale fondo per le risorse decentrate anno 2022	47.857,93	37.565,00	10.292,93
Progressioni economiche orizzontali attribuite		14.147,23	
Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018			
Progr. Economiche assegnate nell'anno		748,52	
Indennità di comparto		2.346,57	
Indennità condizioni di lavoro		2.700,00	
Indennità di servizio esterno			
Compensi per specifiche responsabilità Tecnico		2.708,00	
Compensi per specifiche responsabilità SUAP		2.000,00	
Compensi per specifiche responsabilità Amministrativo		1.800,00	
Compensi per specifiche responsabilità patrimonio		1.500,00	
URP		350,00	
Progetto obiettivo cantoniere		2.000,00	
Progetto obiettivo edilizia priv			4.500,00
Maggiorazione oraria per lavoro ordinario festivo			
Incentivi progettazione lavori			3.000,00
Compensi ANPR			
Ind. Procedimento Personale SUAP			1.000,00
Ind. Procedimento Personale Amministrativo			1.200,00
Importo residuo del fondo per le risorse decentrate dopo avere corrisposto le suindicate indennità		7.264,68	592,93
Produttività /performance			7.857,61

Totale fondo per lo straordinario 2022	4.033,69
--	----------



Letto, confermato e sottoscritto

Per la parte pubblica

Fabiano Foschi
aps

Agliano Terme, li _____

Per le RSU

Fabiano Foschi

Per le OOSS

VII FPL *Conato*

NOTA CONGIUNTA PARTE PUBBLICA E CGIL FP/UIL FPL

Le parti concordano di non valutare ai fini della decurtazione della produttività i giorni lavorativi di assenza fino ad un max di 15 giorni lavorativi annui.

Per la parte pubblica

Fabiano Foschi
aps

Agliano Terme, li _____

Per le RSU

Fabiano Foschi

Per le OOSS

VII FPL *Conato*