

COMUNE DI AGLIANO TERME

(Provincia di Asti)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa siglata in data 22-09-2016 Contratto siglato in data _____
Periodo temporale di vigenza		Anno/i L'accordo ha durata annuale e concerne il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale: Buscaglia dott. Luigi Componenti il responsabile dell'area Amministrativa, titolare di posizione organizzativa: Borio d.ssa Barbara Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL E UIL Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari		Personale NON DIRIGENTE
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999 e art.31, c.2 e c.3 del CCNL 22.01.2004
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione viene trasmessa al Revisore dei conti del Comune di Agliano Terme E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo sulla Costituzione del fondo per la contrattazione in data _____, prot.n. _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	NON è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 in quanto trattasi di amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. Questo Ente ha adottato il piano degli obiettivi per l'anno 2016 con delibera G.C. ____ del ____.
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione Giunta Comunale 3/2016.
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione a cui soggiacciono gli enti locali. In particolare si evidenzia che sono pubblicati: i curricula dei dirigenti e dei titolari di posizione organizzativa, le retribuzioni dei dirigenti, gli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici ed ai soggetti privati, le Tabelle 15 del Conto Annuale con schede informative. La Relazione della Performance dei titolari di posizione organizzativa 2016 verrà validata dall'OIV in data _____.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Vengono individuate le risorse da destinare all'indennità di turno erogata al personale che presta servizio nella struttura per anziani comunale, come da quote stabilite dal CCNL di settore;
- Vengono confermate le risorse da destinare all'indennità di rischio a n.1 dipendente della Casa di Riposo con qualifica di cuoca ed a n.2 dipendenti con qualifica di cantonieri (art.37 CCNL 14/09/2000);
- Viene confermata anche la risorsa da destinare all'indennità di disagio a favore di n.2 dipendenti con qualifica di cantonieri;

- Vengono confermati l'articolo del contratto decentrato vigente denominato "particolari responsabilità" che si smembra in "specifiche responsabilità" e "specifiche responsabilità URP" e i criteri di ripartizione fra l'area socio assistenziale – responsabilità di una struttura organizzativa di rilievo e di particolare complessità anche in termini di rilevanza esterna - e l'area demografica – responsabilità di elevato numero di procedimenti amministrativi - (art.17 co.2 lett.f) CCNL 01/04/1999 e art.7 CCNL 09/05/2006); vengono rideterminati gli importi in €2.300,00 per specifiche responsabilità Coordinamento personale Casa di Riposo e in €1.800,00 per specifiche responsabilità Servizi demografici ed elettorali, la cui copertura finanziaria è resa mediante prelievo dal fondo per la produttività individuale.

Nella quantificazione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2016 sono stati rispettati i limiti di contenimento della spesa del personale per l'anno 2016, per quanto riguarda il limite imposto dall'art.9, comma 2 bis, del d.l. 78/2010. Nella determinazione del fondo sono state escluse dai vincoli di contenimento della spesa le risorse finalizzate ad incentivare le prestazioni poste in essere per la progettazione di opere pubbliche e le risorse provenienti da altre amministrazioni pubbliche per l'erogazione della responsabilità di procedimento del personale in convenzione.

- Sono state previste n.3 progressioni economiche per n.2 dipendenti di categoria C con decorrenza 01/01/2016 e per n.1 dipendenti di categoria D con decorrenza 01/07/2016; le progressioni economiche sono state attribuite sulla base di criteri esclusivamente selettivi, come previsto dalla delibera G.C.54/2015 e dalle successive schede di valutazione.

- Viene inserita, tra le risorse e gli utilizzi variabili la voce "Responsabilità procedimento personale in convenzione" che è da destinarsi alla dipendente in convenzione con l'ufficio SUAP associato presso la Comunità Collinare Val Tiglione e dintorni e la voce "Progetto obiettivo personale in convenzione" che è da destinarsi alla dipendente che svolge un progetto pilota della gestione associata di alcuni servizi amministrativi di trasparenza giuridica del personale e di informatica tra alcuni Comuni della Comunità Collinare Val Tiglione e dintorni.

- Le risorse destinate alla produttività ed al miglioramento dei servizi sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli articoli fin qui illustrati. Trattasi di risorse che vengono assegnate in funzione degli obiettivi assegnati e comunicati ai dipendenti per l'anno 2016.

Allegato 1 COSTITUZIONE DEL FONDO 2016

RISORSE STABILI ART. 31 COMMA 2	IMPORTI
CCNL 1/4/99 art.15 lett.a (fondo storico)	€ 30.089,19
CCNL 22/01/04 art. 32 comma 1 (0,62% ms 2001)	€ 1.686,57
CCNL 22/01/04 art. 32 comma 2 (0,50% ms 2001)	€ 1.360,14
Dichiarazione congiunta nr. 14 CCNL 22/1/2003	€ 596,70
CCNL 9/5/2006 ART. 4 comma 1 (0,5% monte salari 2003)	€ 1.351,39
CCNL 11-4-08 art. 8 c1	€ 1.567,00
RISORSE FACOLTATIVE ART. 31 COMMA 8	IMPORTI
CCNL 1/4/99 art.15 comma 2 (1,2% ms.'97) facoltativa con dec 2004	-
Recupero progetto obiettivo Comuni di Vinchio e Mombercelli	€ 2.500,00
Recupero resp.procedimento personale in convenzione	€ 1.250,00
CCNL 1-4-99 art 15 lett K (progettazione l.109/94)	€ 2.000,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	€ 36.650,99
TOTALE RISORSE DECENTRATE FACOLTATIVE	€ 5.750,00
Nuovo fondo decorrenza 2013	€ 42.400,99
SOMME DESTINATE ALLO STRAORDINARIO	€ 4.033,69

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'Art. A le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Utilizzo delle risorse decentrate anno 2016	
DESCRIZIONE	IMPORTI (Euro)
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.a (Produttività)	€ 2.647,19
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.b (Progressioni)	€ 20.534,86
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (turni) art.22 (code)	€ 1.500,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (magg. orarie) art.37 (code)	€ 320,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (rischio) art.37 (code)	€ 1.020,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (reperibilità) art.23 (code)	
Resp.procedimento personale in convenzione	€ 1.250,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.e (disagio)	€ 945,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.f (specifiche responsabilità)	€ 4.100,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.i (specifiche responsabilità URP)	€ 300,00
CCNL 22/01/04 art.33 (indennità di comparto)	€ 4.033,94
CCNL 1-4-99 art.15 lett.K (progettazione l.109/94)	€ 2.000,00
Recupero progetto obiettivo pilota tra vari Comuni	€ 2.500,00
Recupero Resp.procedimento personale in convenzione	€ 1.250,00
somma totale	€ 42.400,99
Straordinario art.14 CCNL 1/4/99 - art.38 (code)	€ 4.033,69