

COMUNE DI AGLIANO TERME



Relazione illustrativa 2023

Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023.

Predisposta ai sensi dell'articolo 4, comma 3 sexies, del decreto legislativo n. 165/2001 e Circolare RGS 19/07/2012, n.25

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 17/10/2023
Periodo temporale di vigenza		Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente DE STEFANO d.ssa Francesca Componenti BORIO d.ssa BARBARA Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, UIL - FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, UIL – FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023 e PEO anno 2023 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste dal CCNL 16.11.2022
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato e approvato il Piano degli obiettivi per l'anno 2023 con deliberazione Giunta Comunale n.55 in data 31/07/2023
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità in data 04/09/2023 con deliberazione Giunta Comunale n.58 di approvazione del PIAO
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione? Sì
		La Relazione della Performance dei titolari di posizione organizzativa è stata validata dall'OIV? Con Verbale n.1/2023 l'OIV ha sottoscritto la Relazione 2022
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Norme contrattuali

**PREINTESA SUL CONTRATTO
COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO PER IL PERSONALE
DIPENDENTE DEL COMPARTO -**

PARTE ECONOMICA - ANNO 2023

Il giorno 17 ottobre 2023, le parti hanno raggiunto la seguente preintesa sul contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica - per il personale dipendente avente ad oggetto: la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui al CCNL 16.11.2022 e la programmazione delle PEO 2024.

RILEVATO CHE:

E' stato costituito il fondo risorse decentrate anno 2023 in euro 53.951,24 sulla base delle direttive impartite con Determinazione servizio finanziario n.62 del 26/07/2023 e deliberazione di Giunta Comunale n.71 del 10/10/2023 secondo quanto previsto dal CCNL 16.11.2022;

Le parti concordano quanto segue.

a) Illustrazione dei contenuti delle norme contrattuali

a) Inquadramento generale

Oggetto della presente relazione è il contratto che annualmente l'amministrazione e le organizzazioni sindacali stipulano al fine di stabilire i criteri delle modalità di utilizzo del fondo delle risorse decentrate;

Quanto sopra ai sensi dell'art. 7, c. 4, lett. a) e lett. c), del CCNL 21.5.2018, che inserisce gli oggetti di cui alla presente intesa tra le materie di contrattazione.

Nelle premesse si richiamano l'atto con cui è stato costituito il fondo risorse decentrate e la norma contrattuale che ne disciplina le modalità costitutive.

Le parti hanno concordato i criteri di ripartizione delle risorse del fondo quantificate dall'ente per l'anno 2023 nel modo che segue.

b) Analisi specifica delle disposizioni contrattuali

Le parti danno atto che l'importo per l'indennità di comparto viene nella sostanza confermato.

Per quanto attiene alle indennità contrattualmente previste e direttamente connesse all'organizzazione dei servizi, le parti danno atto che

la indennità condizioni di lavoro richiede un finanziamento di circa 3.624,00 euro rispetto al precedente di 2.700,00 euro, causa assunzione in data 01.07.2022 di cantoniere. Saranno così destinate: euro 6/die 2023 x n.2 cantonieri * 300 die

In merito alla indennità per specifiche responsabilità ex art.84 bis CCNL 16.11.2022, le parti destinano le risorse necessarie al pagamento delle medesime così destinate:

- ufficio tecnico euro 3.880,00
- ufficio suap euro 3.000,00 di cui euro 500,00 finanziate da UNIONE
- ufficio amministrativo euro 3.000,00 di cui euro 750,00 finanziate da UNIONE
- ufficio URP euro 350,00

Sono previsti incentivi per le funzioni tecniche pari a Euro 3.000,00.

E' previsto un progetto obiettivo per l'ufficio edilizia privata nel periodo dal 01/01/2023 al 31/12/2023 riguardante le sanatorie edilizie per il superbonus 110% e quantificabile in euro 6.500,00.

Per quanto riguarda la restante disponibilità del fondo, le parti danno atto che essa sarà destinata alla produttività individuale dei dipendenti nel rispetto dei criteri di merito, selettività e qualità della prestazione lavorativa.

In ordine alla produttività di cui al punto precedente pari a Euro 6.726,77, le parti confermano le modalità di costituzione e di calcolo delle spettanze individuali come da deliberazione Giunta Comunale n.55 del 31/07/2023.

Le parti confermano l'importo destinato alla indennità di comparto.

Le parti si danno atto che, con l'introduzione delle indennità condizioni di lavoro, la spesa per tale utilizzo subirà un incremento rispetto alla spesa complessiva sostenuta per finanziare le precedenti indennità di rischio e disagio.

L'ammontare delle risorse destinate alle specifiche responsabilità per il 2023 diminuisce rispetto a quello del 2022 per il personale tecnico, passando a euro 3.880,00 nel 2022 di cui euro 1.500,00 per il dipendente ufficio patrimonio ed euro 2.380,00 per il dipendente ufficio edilizia privata, e aumenta per il personale amministrativo e suap, a seguito riduzione del co-finanziamento della Comunità Collinare Val Tiglione e dintorni (da €.1.200,00 a €.750,00 per il personale amministrativo e da €.1.000,00 a €.500,00 per il personale suap)

c) Rispetto dei vincoli generali

Il contratto integrativo rispetta i vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro in quanto

- l'ente ha rispettato gli equilibri di bilancio per l'anno 2023 e, pertanto, ha potuto integrare il fondo con risorse variabili, limitatamente alle fonti di finanziamento esterne;
- osserva il principio di contenimento della spesa di personale rispetto al triennio 2011-2013 e rispetta il limite di spesa del personale di cui all'art. 1, co. 421, della L. 190/2014;
- si è dotato di un sistema di misurazione e valutazione delle performance individuali ai fini della premialità,
- rispetta gli obblighi previsti in materia di trasparenza. Si ricorda che il fondo è stato ridotto in proporzione dei dipendenti cessati.
- ha provveduto alla decurtazione di €.371,57 ai sensi dell'art.23, c.2, D.Lgs.75/2017 per il rispetto del tetto complessivo del salario accessorio anno 2016

LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Articolo 79, CCNL 2019/2021

CCNL 16_11_2022 FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI 2023 SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI 2023
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	36.950,99
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 890,74
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 14 del CCNL 1999 c. 3 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Art. 70-sexies Fondo risorse decentrate presso le Unioni di Comuni	
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ 989,00
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022 risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	
SOMMA RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 36.852,73
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	748,80
Art. 67, C. 2, LETT. B) CCNL 2016-2018 DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI	856,02
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	€ 421,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.	€ 843,68
SOMMA RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 2.869,50
TOTALE RISORSE STABILI 2023	€ 39.722,23

CCNL 16_11_2022 FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI 2023 SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI 2023
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996	€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ -
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL.	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ -
CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO	IMPORTI
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 36.852,73
Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	-€ 371,57
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ 1.250,00
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 9.500,00
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	€ 1.519,00
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percettuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€ -
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
Legge 178/2020 art. 1 c. 870 Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020	€ -
DI 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b) Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	€ -
Art. 33 c. 2 dl 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	€ -
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€ 416,99
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	€ 1.497,60
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	€ 416,99
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 14.600,59
TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€ 53.951,24
POSIZIONE ORGANIZZATIVA FINANZIATA DAL BILANCIO	€ 20.625,00
FONDO STRAORDINARIO	€ 4.033,69
TOTALE FONDO 2023 SOGGETTO AL LIMITE 2016	€ 61.139,85
TOTALE FONDO 2023 COMPLESSIVO	€ 78.609,93

DESTINAZIONE DEL FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2023

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali (valori aggiornati al CCNL del 16.11.2022).	€ 18.454,63
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 3.146,84
Art. 78 c. 3 lett. b) CCNL 2022 Differenziale stipendiale storico non riassorbibile	€ -
Art. 15 c. 3 CCNL 2022 Assegno ad personam riassorbibile relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per progressione verticale.	€ -
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 21.601,47

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ 6.726,77
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 3.624,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	€ 9.880,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 350,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D	€ -
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 9.500,00
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ 750,00
Art. 68 c. 2 lett. g) - ART. 18 c. 1 lett. h) CCNL 21.05.2018 Incentivi spese del giudizio e Art. 43, L. 449/1997 compensi censimento e ISTAT	€ 1.519,00
Art. 68 c. 2 lett. f) e Art. 56-quinquies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di servizio esterno	€ -
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 32.349,77

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 53.951,24
TOTALE UTILIZZO	€ 53.951,24
DISPONIBILITA'	€ -

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 4.033,69
Fondo posizioni organizzative e risultato	€ 20.625,00
Quota incremento proporzionale 0,22% fondo posizioni organizzative a decorrere dal 2022 (fuori dal limite)	€ -

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

La procedura prevista per l'assegnazione delle progressioni economiche è finalizzata a garantire sia il principio della selettività sia il rispetto di logiche meritocratiche: con riferimento alla prima delle due condizioni, le progressioni per l'anno 2023 potranno andare a beneficio di una quota limitata di dipendenti in servizio alla data del 1.1.2023; con riguardo alla seconda, le progressioni saranno esclusivamente collegate alle risultanze della valutazione della performance individuale dei dipendenti.

La percentuale sopra indicata si traduce in n. 1 dipendente nell'anno 2023 e n.1 dipendente nell'anno 2024, appartenenti all'area degli Istruttori – ex categoria C.

La progressione sarà attribuita ai dipendenti che abbiano conseguito il punteggio più alto all'interno della categoria di appartenenza: a tal fine rileverà la media aritmetica dei punteggi complessivi riportati nelle schede di valutazione.

Si attesta, pertanto, che la procedura prevista per le progressioni economiche risulta coerente con il principio di selettività indicato dal CCNL 16.11.2022.

Agliano Terme, lì 31/10/2023

IL RESPONSABILE
Firmato digitalmente Barbara Borio
