

COMUNE DI AGLIANO TERME

(Provincia di Asti)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa siglata in data 29-01-2015 Contratto siglato in data _____
Periodo temporale di vigenza		Anno/i L'accordo ha durata annuale e concerne il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale: Buscaglia dott. Luigi Componenti il responsabile dell'area Amministrativa, titolari di posizione organizzativa: Borio d.ssa Barbara Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL E UIL Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari		Personale NON DIRIGENTE
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999 e art.31, c.2 e c.3 del CCNL 22.01.2004
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione viene trasmessa al Revisore dei conti del Comune di Agliano Terme
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	NON è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 in quanto trattasi di amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. Questo Ente ha adottato il piano degli obiettivi per l'anno 2014 con delibera G.C. 52 del 18/11/2014.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione Giunta Comunale 44/2013.
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione a cui soggiacciono gli enti locali. In particolare si evidenzia che sono pubblicati: i curricula dei dirigenti e dei titolari di posizione organizzativa, le retribuzioni dei dirigenti, gli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici ed ai soggetti privati, le Tabelle 15 del Conto Annuale con schede informative.
		La Relazione della Performance dei titolari di posizione organizzativa 2014 è stata validata dall'OIV con verbale in data 24/06/2015.

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Vengono individuate le risorse da destinare all'indennità di turno erogata al personale che presta servizio nella struttura per anziani comunale, come da quote stabilite dal CCNL di settore;
 - Vengono confermate le risorse da destinare all'indennità di rischio a n.1 dipendente della Casa di Riposo con qualifica di cuoca ed a n.2 dipendenti con qualifica di cantonieri (art.37 CCNL 14/09/2000);
 - Viene confermata anche la risorsa da destinare all'indennità di disagio a favore di n.2 dipendenti con qualifica di cantonieri;
 - Viene confermato l'articolo del contratto decentrato vigente denominato "particolari responsabilità", il relativo importo del 2013 ed i criteri di ripartizione fra l'area socio assistenziale – responsabilità di una struttura organizzativa di rilievo e di particolare complessità anche in termini di rilevanza esterna - e l'area demografica – responsabilità di elevato numero di procedimenti amministrativi - (art.17 co.2 lett.f) CCNL 01/04/1999 e art.7 CCNL 09/05/2006);
- Nella quantificazione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2014 sono stati rispettati i limiti di contenimento della spesa del personale per l'anno 2014, per quanto riguarda il limite imposto dall'art.9, comma 2 bis, del d.l. 78/2010. Nella determinazione del fondo sono state escluse dai vincoli di contenimento della spesa le risorse finalizzate ad incentivare le prestazioni poste in essere per la progettazione di opere pubbliche e le risorse provenienti da altre amministrazioni pubbliche per l'erogazione della responsabilità di procedimento del personale in convenzione.
- Non sono previste progressioni economiche per l'anno 2014 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2012-2014 in attuazione del Dpr n. 122/2013 e della legge di stabilità 2014, legge n.147/2013.
 - Viene inserita, tra le risorse e gli utilizzi variabili la voce "Recupero responsabilità procedimento personale in convenzione" che è da destinarsi alla dipendente in convenzione con l'ufficio SUAP associato presso la Comunità Collinare Val Tiglione e dintorni .
 - Le risorse destinate alla produttività ed al miglioramento dei servizi sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli articoli fin qui illustrati. Trattasi di risorse che vengono assegnate in funzione degli obiettivi specificati nelle schede comunicate ai dipendenti per l'anno 2014.

Allegato 1 COSTITUZIONE DEL FONDO 2014

RISORSE STABILI ART. 31 COMMA 2	IMPORTI
CCNL 1/4/99 art.15 lett.a (fondo storico)	€ 30.089,19
CCNL 22/01/04 art. 32 comma 1 (0,62% ms 2001)	€ 1.686,57
CCNL 22/01/04 art. 32 comma 2 (0,50% ms 2001)	€ 1.360,14
Dichiarazione congiunta nr. 14 CCNL 22/1/2003	€ 596,70
CCNL 9/5/2006 ART. 4 comma 1 (0,5% monte salari 2003)	€ 1.351,39
CCNL 11-4-08 art. 8 c1	€ 1.567,00
RISORSE ACCESSORIE ART. 31 COMMA 2	IMPORTI
CCNL 1/4/99 art.15 comma 2 (1,2% ms '97) facoltativa con dec 2004	-
CCNL 31-7-09 art. 4 c2	€ -
Recupero resp.procedimento personale in convenzione	€ 2.500,00
CCNL 1-4-99 art 15 lett K (progettazione l.109/94)	€ 2.000,00
SOMME DESTINATE ALLO STRAORDINARIO	10.053,61

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'Art. A le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Utilizzo delle risorse decentralizzate anno 2014	
DESCRIZIONE	IMPEGNO (€)
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.a (Produttività)	€ 9.782,28
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.b (Progressioni)	€ 16.066,37
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (turni) art.22 (code)	€ 1.307,99
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (magg. orarie) art.37 (code)	€ 320,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (rischio) art.37 (code)	€ 925,77
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (reperibilità) art.23 (code)	
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.e (disagio)	€ 945,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.f (specifiche responsabilità)	€ 3.269,64
CCNL 22/01/04 art.33 (indennità di comparto)	€ 4.033,94
CCNL 1-4-99 art.15 lett.K (progettazione l.109/94)	€ 2.000,00
Recupero resp.procedimento personale in convenzione	€ 2.500,00
Totale	€ 47.881,69

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 7 del 16/01/2014 e poi rivisto in sede di Bozza di accordo decentrato del 29.01.2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 36.650,99
Risorse variabili	€ 4.500,00
Residui anni precedenti	0
Totale	€ 41.150,99

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 36.650,99

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 1.686,57
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 1.360,14
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 1.351,39
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 1.567,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	-
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	-
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	€ 596,70
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	-
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	-
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	-
Altro	-

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	-
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	-
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	-
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	-
Art. 15, comma 2	-
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	-
Recupero resp.procedimento personale in convenzione	€ 2.500,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	-
Altro – progettazione l.109/94 Art 15 lett k)	€ 2.000,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 81.772,50, per una possibilità di incremento massima di € 981,27 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 981,27, pari al 1,2%.
Tale integrazione NON viene utilizzata.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 36.650,99
Risorse variabili	€ 4.500,00
Residui anni precedenti	0
Totale	€ 41.150,99

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 4.033,69 al fine di remunerare lo straordinario 2014.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 26.548,71 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 4.033,94
Progressioni orizzontali	€ 16.066,37
Indennità di rischio CCNL 01/04/99 art.17 c.2 lett.d art 37	€ 925,77
Indennità di specifica responsabilità CCNL 01/04/99 art.17 c.2 lett.f	€ 3.269,64
Indennità di disagio CCNL 01/04/99 art.17 c.2 lett.e	€ 945,00
Indennità di turno CCNL 01/04/99 art.17 c.2 lett.d art 22	€ 1.307,99
Totale	€ 26.548,71

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 4.820,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	-
Indennità di rischio	-
Indennità di disagio	-
Indennità di maneggio valori	-
Lavoro notturno e festivo	€ 320,00
Resp.procedimento personale in convenzione	€ 2.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	-
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 2.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	-
Altro	-

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Descrizione	Importo
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del	€ 9.782,28

CCNL 01/04/1999

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 26.548,71
Somme regolate dal contratto	€ 4.820,00
Destinazioni ancora da regolare	€ 9.782,28
Totale	€ 41.150,99

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 36.650,99, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali,) ammontano a € 26.548,71. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dal Dpr n. 122/2013 e della legge di stabilità 2014, legge n.147/2013.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	€ 36.650,99	€ 36.650,99	-
Risorse variabili	€ 2.981,27	€ 4.500,00	€ 1.518,73
Residui anni precedenti	0	0	-
Totale	€ 39.632,26	€ 41.150,99	€ 1.518,73

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate ad esclusione delle voci "Indennità di comparto", "indennità di turno" e "Progressioni orizzontali" che sono previste sui rispettivi capitoli dei trattamenti fissi e continuativi dei diversi settori, sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. PEG 780/4 del redigendo Bilancio 2015, gestione residui passivi 2014 riaccertati a competenza 2015 secondo le disposizioni del D.Lgs.118/2011, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto la maggiore somma di € 4.500,00 è interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto poichè trattasi di compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (L.104/94) e a compensi erogati per conto terzi (Comunità Collinare Val Tiglione e dintorni).

Agliano Terme, li 07/05/2015

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
Borio d.ssa Barbara