

Comune di Agliano Terme (At)

ACCORDO ANNO 2015

Tra la delegazione trattante di parte pubblica composta dalla dott. Luigi BUSCAGLIA e la delegazione di parte sindacale composta dal sig. GABRIELE Roberto e SOVERINO Eleonora della FP CGIL e dal sig. CERRATO Sergio della UIL FPL, riunitesi in data _____ per la stipula dell'accordo decentrato relativo all'anno 2015, in applicazione del CCNL 31-7-2009 e precedenti, si concorda e stipula quanto segue:

1. il fondo per le risorse decentrate è così costituito:

RISORSE STABILI ART. 31 COMMA 2	IMPORTI
CCNL 1/4/99 art.15 lett.a (fondo storico)	€ 30.089,19
CCNL 22/01/04 art. 32 comma 1 (0,62% ms 2001)	€ 1.686,57
CCNL 22/01/04 art. 32 comma 2 (0,50% ms 2001)	€ 1.360,14
Dichiarazione congiunta nr. 14 CCNL 22/1/2003	€ 596,70
CCNL 9/5/2006 ART. 4 comma 1 (0,5% monte salari 2003)	€ 1.351,39
CCNL 11-4-08 art. 8 c1	€ 1.567,00
RISORSE FACOLTATIVE ART. 31 COMMA 3	IMPORTI
CCNL 1/4/99 art.15 comma 2 (1,2% ms.'97) facoltativa con dec 2004	
Recupero progetto obiettivo Comuni di Vinchio e Mombercelli	€ 2.500,00
Recupero resp.procedimento personale in convenzione	€ 1.250,00
CCNL 1-4-99 art 15 lett K (progettazione l.109/94)	€ 2.000,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	€ 36.650,99
TOTALE RISORSE DECENTRATE FACOLTATIVE	€ 5.750,00
Nuovo fondo decorrenza 2014	€ 42.400,99
SOMME DESTINATE ALLO STRAORDINARIO	€ 4.033,69

2. La ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie indicate all'art. 15 CCNL 1/4/99 e per le finalità previste dall'art. 17 dello stesso contratto, avverrà per la parte di indennità fisse e continuative come segue :

Utilizzo delle risorse decentrate anno 2015	
DESCRIZIONE	IMPORTI (Euro)
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.a (Produttività)	€ 8.185,94
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.b (Progressioni)	€ 16.318,48
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (turni) art.22 (code)	€ 1.307,99
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (magg. orarie) art.37 (code)	€ 320,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (rischio) art.37 (code)	€ 1.020,00
Progetto obiettivo personale in convenzione	€ 2.500,00
Resp. Procedimento personale in convenzione	€ 1.250,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.e (disagio)	€ 945,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.f (specifiche responsabilità)	€ 2.969,64
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.l (specifiche responsabilità URP)	€ 300,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.f (spec.responsabilità Uff.commercio)	€ 1.250,00
CCNL 22/01/04 art.33 (indennità di comparto)	€ 4.033,94
CCNL 1-4-99 art 15 lett K (progettazione l.109/94)	€ 2.000,00
somma totale	€ 42.400,99
Straordinario art.14 CCNL 1/4/99 - art.38 (code)	€ 4.033,69

- La somma di € 8.185,94 relativa alla produttività anno 2015, potrebbe subire variazioni a seguito della corretta imputazione, a congruaggio, dei costi relativi alle indennità varie (disagio, turni, maggiorazioni) successivamente alla corretta contabilizzazione delle prestazioni orarie del personale dipendente.
- Indennità di rischio verrà corrisposta ai seguenti dipendenti:
 - N. 2 dip area tecnico-manutentiva (di cui 1 dip all'83%)
 - N.1 dip socio assistenziale

- Indennità di disagio verrà corrisposta ai seguenti dipendenti:
N. 2 dip area tecnico-manutentiva (di cui 1 dip all'83%)
- Al fine dell'assegnazione della produttività, si utilizzerà il manuale di valutazione in uso presso l'Ente.
- Eventuali risorse non utilizzate a finanziamento delle attività straordinarie anno 2015, integreranno l'importo relativo alla produttività del medesimo anno.

Infine, le parti concordano di effettuare le sottoelencate carriere orizzontali, tenendo presente l'attuale Regolamento di valutazione presente all'interno dell'Ente e il riconoscimento attraverso un percorso di selezione interna:

N.2 dipendenti categoria B	decorrenza 01/12/2015
N.2 dipendenti categoria C	decorrenza 01/12/2015
N.2 dipendenti categoria B	decorrenza 01/01/2016
N.1 dipendente categoria D	decorrenza 01/07/2016

Quanto sopra a condizione di adeguata copertura finanziaria.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la parte pubblica

Per le RSU

Per le OOSS

NOTA CONGIUNTA PARTE PUBBLICA E CGIL FP/UIL FPL

Le parti concordano di non valutare ai fini della decurtazione della produttività i giorni lavorativi di assenza fino ad un max di 15 giorni lavorativi annui.

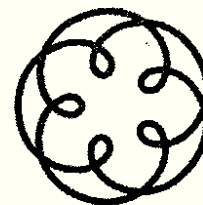
Per la parte pubblica

Per le RSU

Per le OOSS

**STUDIO PROFESSIONALE AIASSA
DOTTORI COMMERCIALISTI**

Via Piazzi n. 58 – 10129 Torino
P.za Dante n. 34 – 14022 Castelnuovo don Bosco (AT)
Piazza Italia n. 1 – 10046 Poirino (TO)
Tel. + 39 011 9927006/011 9927663
Mob. 335 1202288 - Fax. +39 011 9927663



18 aprile 2016

**Spett.le
Consiglio Comunale di
Agliaio Terme
Piazza Roma 21
14041 Agliaio Terme AT**

**PARERE DEL REVISORE AI SENSI DEL PUNTO c) 1° COMMA ART. 239 D.LGS 18
AGOSTO 2000, N. 267**

Il sottoscritto, in qualità di revisore dell'Ente, a mente delle norme di cui all'oggetto, esaminata l'ipotesi di contratto decentrato per gli anni 2015,

PREMESSO

che l'art. 5 del C.C.N.L. 1/ 04/1999 delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art.4 del C.C.N.L. 22/01/2004, prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori".

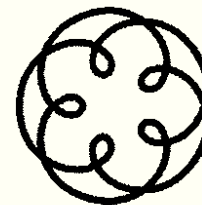
che l'art. 31. Disciplina delle "risorse decentrate" del CCNL sottoscritto in data 22/01/2014, al comma 3 prevede che: *"le risorse di cui al comma 2 sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dalla applicazione delle seguenti discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte: art. 15, comma 1, lett. d, e, k, m, n, comma 2, comma 4, comma 5, per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 3 e 4, del CCNL del 5.10.2001, art. 54 del CCNL del 14.9.2000 art. 32, comma 6, del presente CCNL."*

VISTO

- il D.Lgs. 267/2000 Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- gli articoli 40 e 48 del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 5 del contratto collettivo nazionale di lavoro 01/04/1999;
- gli articoli 31 e 32 del CCNL 22/01/2004;
- lo Statuto ed il regolamento di contabilità;
- Il documento ARAN "La procedura della contrattazione decentrata integrativa
- Comparto Regioni e Autonomie locali" del marzo 2013
- la relazione tecnico - finanziaria e la relazione illustrativa predisposte ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n.165/2001;

STUDIO PROFESSIONALE AIASSA
DOTTORI COMMERCIALISTI

Via Piazzini n. 58 - 10129 Torino
P.zza Dante n. 34 - 14022 Castelnuovo don Bosco (AT)
Piazza Italia n. 1 - 10046 Poirino (TO)
Tel. + 39 011 9927006/011 9927663
Mob. 335 1202288 - Fax. +39 011 9927663



18 aprile 2016

- che non è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 in quanto trattasi di amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009.
- che è stato adottato il piano degli obiettivi per l'anno 2015 con delibera G.C. 68 del 13/10/2015.
- che la Relazione della Performance dei titolari di posizione organizzativa 2015, sarà validata dall'OIV in data 20/05/2016.

VALUTATO

che le risorse impegnate sono compatibili con il fondo costituito e la relazione illustrativa specifica l'imputazione e di spesa più capitoli per ogni centro di costo e il riaccertamento in competenza 2016, secondo le disposizioni del D.Lgs. 118/2011;

che si attesta altresì il rispetto del limite di spesa del Fondo dell'anno 2010, al netto delle voci non da computare in tale limite (risorse ex art. 15, comma 1, lettera k);

che si attesta anche il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, in quanto gli stessi sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV (ancora da sottoporre);

ATTESTA

per tali motivi e premesse la coerenza dei costi del contratto integrativo con le indicazioni di carattere finanziario contenute nelle direttive e compatibilità degli stessi con i vincoli di bilancio e con le altre norme contrattuali in materia di quantificazione delle risorse;

il rispetto delle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

In fede

COMUNE DI AGLIANO TERME

(Provincia di Asti)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa siglata in data 09-07-2015 Contratto siglato in data
Periodo temporale di vigenza		Anno/i L'accordo ha durata annuale e concerne il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale: Buscaglia dott.Luigi Componenti il responsabile dell'area Amministrativa, titolari di posizione organizzativa: Borio d.ssa Barbara Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL E UIL Firmatarie del contratto: FP-CGIL E UIL
Soggetti destinatari		Personale NON DIRIGENTE
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999 e art.31, c.2 e c.3 del CCNL 22.01.2004
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione viene trasmessa al Revisore dei conti del Comune di Agliano Terme
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	NON è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 in quanto trattasi di amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. Questo Ente ha adottato il piano degli obiettivi per l'anno 2015 con delibera G.C. 68 del 13/10/2015.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione Giunta Comunale 4/2015.
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione a cui soggiacciono gli enti locali. In particolare si evidenzia che sono pubblicati: i curricula dei dirigenti e dei titolari di posizione organizzativa, le retribuzioni dei dirigenti, gli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici ed ai soggetti privati, le Tabelle 15 del Conto Annuale con schede informative.
		La Relazione della Performance dei titolari di posizione organizzativa 2015 verrà validata dall'OIV in data 20/05/2016.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Vengono individuate le risorse da destinare all'indennità di turno erogata al personale che presta servizio nella struttura per anziani comunale, come da quote stabilite dal CCNL di settore;
 - Vengono confermate le risorse da destinare all'indennità di rischio a n.1 dipendente della Casa di Riposo con qualifica di cuoca ed a n.2 dipendenti con qualifica di cantonieri (art.37 CCNL 14/09/2000);
 - Viene confermata anche la risorsa da destinare all'indennità di disagio a favore di n.2 dipendenti con qualifica di cantonieri;
 - Viene confermato l'articolo del contratto decentrato vigente denominato "particolari responsabilità" che si smembra in "specifiche responsabilità" e "specifiche responsabilità URP", il relativo importo del 2014 ed i criteri di ripartizione fra l'area socio assistenziale – responsabilità di una struttura organizzativa di rilievo e di particolare complessità anche in termini di rilevanza esterna - e l'area demografica – responsabilità di elevato numero di procedimenti amministrativi - (art.17 co.2 lett.f) CCNL 01/04/1999 e art.7 CCNL 09/05/2006);
- Nella quantificazione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2015 sono stati rispettati i limiti di contenimento della spesa del personale per l'anno 2015, per quanto riguarda il limite imposto dall'art.9, comma 2 bis, del d.l. 78/2010. Nella determinazione del fondo sono state escluse dai vincoli di contenimento della spesa le risorse finalizzate ad incentivare le prestazioni poste in essere per la progettazione di opere pubbliche e le risorse provenienti da altre amministrazioni pubbliche per l'erogazione della responsabilità di procedimento del personale in convenzione.
- Sono state previste n.4 progressioni economiche con decorrenza 01/12/2015 per n.2 dipendenti di categoria B e n.2 dipendenti di categoria C;
 - Viene inserita, tra le risorse e gli utilizzi variabili la voce "Responsabilità procedimento personale in convenzione" che è da destinarsi alla dipendente in convenzione con l'ufficio SUAP associato presso la Comunità Collinare Val Tiglione e dintorni e la voce "Progetto obiettivo personale in convenzione" che è da destinarsi alla dipendente che svolge un progetto pilota della gestione associata di alcuni servizi amministrativi di trasparenza giuridica del personale e di informatica tra alcuni Comuni della Comunità Collinare Val Tiglione e dintorni.
 - Le risorse destinate alla produttività ed al miglioramento dei servizi sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli articoli fin qui illustrati. Trattasi di risorse che vengono assegnate in funzione degli obiettivi specificati nelle schede comunicate ai dipendenti per l'anno 2015.

Allegato 1 COSTITUZIONE DEL FONDO 2015

RISORSE STABILI ART. 31 COMMA 2	IMPORTI
CCNL 1/4/99 art. 15 lett.a (fondo storico)	€ 30.089,19
CCNL 22/01/04 art. 32 comma 1 (0,62% ms 2001)	€ 1.686,57
CCNL 22/01/04 art. 32 comma 2 (0,50% ms 2001)	€ 1.360,14
Dichiarazione congiunta nr. 14 CCNL 22/1/2003	€ 596,70
CCNL 9/5/2006 ART. 4 comma 1 (0,5% monte salari 2003)	€ 1.351,39
CCNL 1-4-08 art. 8 c1	€ 1.567,00
TOTALE RISORSE STABILI	€ 35.650,99
CCNL 1/4/99 art. 15 comma 2 (1,2% ms '97) facoltativa con dec 2004	-
Recupero progetto obiettivo Comuni di Vinchio e Mombercelli	€ 2.500,00
Recupero resp.procedimento personale in convenzione	€ 1.250,00
CCNL 1-4-99 art. 15 lett K (progettazione l.109/94)	€ 2.000,00
TOTALE RISORSE ACCESSORIE	€ 6.250,00
SOMME DESTINATE AL FONDO 2015	€ 41.900,99

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'Art. A le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Utilizzo delle risorse decentrate anno 2015	
DESCRIZIONE	IMPORTO (€)
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.a (Produttività)	€ 8.185,94
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.b (Progressioni)	€ 16.318,48
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (turni) art.22 (code)	€ 1.307,99
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (magg. orarie) art.37 (code)	€ 320,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (rischio) art.37 (code)	€ 1.020,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (reperibilità) art.23 (code)	
Resp.procedimento personale in convenzione	€ 1.250,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.e (disagio)	€ 945,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.f (specifiche responsabilità)	€ 2.969,64
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.i (specifiche responsabilità URP)	€ 300,00
CCNL 22/01/04 art.33 (Indennità di comparto)	€ 4.033,94
CCNL 1-4-99 art.15 lett.K (progettazione l.109/94)	€ 2.000,00
Recupero progetto obiettivo pilota tra vari Comuni	€ 2.500,00
Recupero Resp.procedimento personale in convenzione	€ 1.250,00
TOTALE	€ 50.800,99

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 10 del 15/01/2015 e poi rideterminato per la sottoscrizione definitiva nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 36.650,99
Risorse variabili	€ 5.750,00
Residui anni precedenti	0
Totale	€ 42.400,99

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 30.089,19.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 1.686,57
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 1.360,14
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 1.351,39
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 1.567,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	-
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	-
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	€ 596,70
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	-
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	-
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	-
Altro	-

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	-
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	-
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	-
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	-
Art. 15, comma 2	-
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni – Recupero progetto obiettivo tra alcuni Comuni dell'Unione	€ 2.500,00
Recupero resp.procedimento personale in convenzione	€ 1.250,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	-
Altro – progettazione l.109/94 Art 15 lett k)	€ 2.000,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 81.772,50, per una possibilità di incremento massima di € 981,27 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 981,27, pari al 1,2%. Tale integrazione NON viene utilizzata.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 36.650,99
Risorse variabili	€ 5.750,00
Residui anni precedenti	0
Totale	€ 42.400,99

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 4.033,69 al fine di remunerare lo straordinario 2015.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 23.434,79 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 4.033,94
Progressioni orizzontali	€ 16.127,86
Indennità di rischio CCNL 01/04/99 art.17 c.2 lett.d art 37	€ 1.020,00
Indennità di disagio CCNL 01/04/99 art.17 c.2 lett.e	€ 945,00
Indennità di turno CCNL 01/04/99 art.17 c.2 lett.d art 22	€ 1.307,99
Totale	€ 23.434,79

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 10.780,26, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	-
Indennità di rischio	-
Indennità di disagio	-
Indennità di maneggio valori	-
Lavoro notturno e festivo	€ 320,00
Rateo progressioni economiche con dec. 01/12/2015	€ 190,62
Resp.procedimento personale in convenzione	€ 2.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	2.969,64
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 2.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) URP	€ 300,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	-
Progetto obiettivo tra alcuni Comuni dell'Unione per nuovi servizi	€ 2.500,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Descrizione	Importo
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 8.185,94

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 23.434,79
Somme regolate dal contratto	€ 10.780,26
Destinazioni ancora da regolare	€ 8.185,94
Totale	€ 4.400,99

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 36.650,99, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali,) ammontano a € 23.434,79. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è stata prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali. Le limitazioni al trattamento economico individuale dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, aventi fonte nei commi 1 e 21 dell'art. 9 del citato d.l. n. 78 del 2010, hanno esaurito la propria efficacia precettiva il 31.12.2014. Tale conclusione è indirettamente confermata dall'art. 1, comma 256, della legge di stabilità per il 2015, n. 190 del 2014.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Differenza
Risorse stabili	€ 36.650,99	€ 36.650,99	-
Risorse variabili	€ 4.500,00	€ 5.750,00	€ 1.250,00
Residui anni precedenti	0	0	-
Totale	€ 41.150,99	€ 42.400,99	€ 1.250,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate ad esclusione delle voci "Indennità di comparto", "indennità di turno" e "Progressioni orizzontali storiche" che sono previste sui rispettivi capitoli dei trattamenti fissi e continuativi dei diversi settori, sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. PEG 780/4 del redigendo Bilancio 2016, riaccertati a competenza 2016 secondo le disposizioni del D.Lgs.118/2011, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto la maggiore somma di € 5.750,00 è interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto poichè trattasi di compensi per

attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (L.104/94) e a compensi erogati per conto terzi (Comunità Collinare Val Tiglione e dintorni).

Agliano Terme, lì 14/04/2016

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
Borio d.ssa Barbara

