



COMUNE DI AGLIANO TERME

PROVINCIA DI ASTI

DETERMINAZIONE AREA PERSONALE N.06 DEL 18/10/2016

OGGETTO:

PROGRESSIONE ORIZZONTALE DI DIPENDENTE COMUNALE APPARTENENTE ALLA CATEGORIA "D" .

L'anno duemilasedici del mese di ottobre del giorno diciotto nel proprio ufficio,

IL SEGRETARIO COMUNALE RESPONSABILE DELL' AREA PERSONALE

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale a livello di Ente per i dipendenti del Comune di Agliano Terme relativo all'anno 2016, approvato in bozza con deliberazione della Giunta Comunale n. 53 in data 22.09.2016, sottoscritto tra le parti, nel quale tra l'altro è stato disposto di effettuare nell'anno 2016 la progressione orizzontale per n. 1 dipendente appartenente alla Categoria D a decorrenza dal 1° Luglio 2016, attraverso la valutazione, tramite giudizio comparativo obiettivo;

VISTO l'Art. 5 del CCNL 31.03.1999 che prevede espressamente che, ai fini dell'attribuzione della progressione orizzontale nella categoria, la valutazione delle attività e dei risultati venga effettuata dal dirigente o dal responsabile del servizio (negli enti privi di dirigenza);

VISTI i criteri per le progressioni orizzontali del personale dipendente, approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 33 in data 12 ottobre 2015, esecutiva ai sensi di legge;

DATO ATTO che il Nucleo di valutazione ha espresso in data 29/09/2015 parere favorevole in ordine a detta metodologia approvata nel medesimo testo dai Comuni aderenti all'Unione Val Tiglione, tra i quali figura questo Ente;

RILEVATO che nel parere espresso il Nucleo di Valutazione ha ribadito che occorre rispettare il disposto dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 che prevede espressamente che le progressioni economiche orizzontali devono essere attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti;

EVIDENZIATO che nella fattispecie questo Comune rispetta pienamente il dettato normativo dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 in quanto la progressione orizzontale viene prevista per l'anno per una quota inferiore al 50% del personale in servizio presso l'Ente ed in base a criteri selettivi;

DATO ATTO che a tal fine lo scrivente, in qualità di Responsabile del Servizio Personale, ha emesso in data 27 Settembre 2016 apposito avviso al personale dipendente, dando la possibilità al personale interessato alla progressione economica orizzontale di presentare apposita domanda di partecipazione alla selezione interna entro il termine di giorni 20 dalla data di pubblicazione dell'avviso stesso;

CONSIDERATO che entro il termine concesso ha presentato la domanda di che trattasi n. 1 dipendente comunale, appartenente alla Categoria D;

DATO ATTO che lo scrivente ha proceduto alla valutazione della dipendente che ha presentato domanda di partecipazione alla selezione interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale nell'ambito della Categoria D;

VISTA la scheda di valutazione della dipendente che ha presentato domanda di partecipazione alla selezione interna, dalle quali risulta che la stessa ha riportato una valutazione altamente positiva per cui è possibile attribuire la progressione economica orizzontale alla Categoria immediatamente superiore a quella attualmente ricoperta per la seguente dipendente:

- Sig.ra BORIO Barbara - attualmente inquadrata nella Categoria D5 - ha riportato una valutazione complessiva di punti 62 su di un massimo attribuibile di punti 63, per cui è possibile attribuire alla dipendente suddetta la progressione economica orizzontale alla Categoria D6;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro,

D E T E R M I N A

1) di attribuire, per i motivi espressi in premessa e sulla base della scheda di valutazione che si richiama a far parte integrante del presente atto, alla dipendente sotto indicata la progressione economica all'interno della Categoria D, con decorrenza dal 1° Luglio 2016, e precisamente:

- Sig.ra BORIO Barbara – dalla Categoria D5 – alla Categoria D6;

2) di dare atto che tale progressione prevede l'acquisizione da parte della suddetta dipendente, a decorrere dall'1/07/2016, dell'incremento economico previsto dal vigente CCNL, e precisamente di annui lordi Euro 1.984,50 (compresa la 13^a Mensilità);

3) di incaricare il Responsabile del Servizio di Ragioneria ad erogare alla dipendente sopra indicata gli emolumenti arretrati a lei spettanti per il periodo dall'1/07/2016 al 30/09/2016 ed a regime dal mese di ottobre 2016 sul Codice 01.02.1 – Macroaggregato 101 (Cap. 120/2/1 di PEG) del Bilancio Unico triennale 2016 - 2018, il quale presenta la necessaria disponibilità finanziaria;

4) di dare atto che la spesa suddetta relativa ai prossimi anni verrà debitamente prevista in sede di redazione dei singoli bilanci di previsione.

Il Responsabile del Servizio
BUSCAGLIA LUIGI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia conforme all'originale, è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____, ai sensi dell'art. 32, L. 69/09.

Agliano Terme, li _____

Il messo Comunale
Di Novi Maria Antonietta