



# COMUNE DI AGLIANO TERME

PROVINCIA DI ASTI

## DETERMINAZIONE AREA PERSONALE N.03 DEL 01/03/2016

### OGGETTO:

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI DI DIPENDENTI COMUNALI APPARTENENTI ALLA CATEGORIA "B" .**

### IL SEGRETARIO COMUNALE RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

**VISTO** il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale a livello di Ente per i dipendenti del Comune di Agliano Terme relativo all'anno 2015, approvato in bozza con deliberazione della Giunta Comunale n. 39 in data 9.07.2015, divenuta esecutiva ai sensi di legge, debitamente sottoscritto tra le parti in pari data, nel quale tra l'altro è stato disposto di effettuare nell'anno 2015 la progressione orizzontale per n. 2 dipendenti appartenenti alla Categoria B e per n. 2 dipendenti appartenenti alla Categoria C, attraverso la valutazione, tramite giudizio comparativo obiettivo;

**VISTO** l'Art. 5 del CCNL 31.03.1999 che prevede espressamente che, ai fini dell'attribuzione della progressione orizzontale nella categoria, la valutazione delle attività e dei risultati venga effettuata dal dirigente o dal responsabile del servizio (negli enti privi di dirigenza);

**VISTI** i criteri per le progressioni orizzontali del personale dipendente, approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 33 in data 12 ottobre 2015, esecutiva ai sensi di legge;

**DATO ATTO** che il Nucleo di valutazione ha espresso in data 29/09/2015 parere favorevole in ordine a detta metodologia approvata nel medesimo testo dai Comuni aderenti all'Unione Val Tiglione, tra i quali figura questo Ente;

**RILEVATO** che nel parere espresso il Nucleo di Valutazione ha ribadito che occorre rispettare il disposto dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 che prevede espressamente che le progressioni economiche orizzontali devono essere attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti;

**EVIDENZIATO** che nella fattispecie questo Comune rispetta pienamente il dettato normativo dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 in quanto la progressione orizzontale viene prevista per l'anno per una quota inferiore al 50% del personale in servizio presso l'Ente ed in base a criteri selettivi;

**DATO ATTO** che a tal fine lo scrivente, in qualità di Responsabile del Servizio Personale, ha emesso in data 10 Novembre 2015 apposito avviso al personale dipendente, dando la possibilità al personale interessato alla progressione economica orizzontale di presentare apposita domanda di partecipazione alla selezione interna entro il termine di giorni 20 dalla data di pubblicazione dell'avviso stesso;

**CONSIDERATO** che entro il termine concesso hanno presentato la domanda di che trattasi n. 6 dipendenti, dei quali n. 4 appartenenti alla Categoria B e n. 2 appartenenti alla Categoria C;

**DATO ATTO** che lo scrivente ha proceduto alla valutazione dei dipendenti che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale nell'ambito della Categoria B e della Categoria C;

**VISTE** le schede di valutazione dei dipendenti che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione interna, dalle quali risulta che tutti i dipendenti hanno riportato una valutazione positiva, ma che in base ad una valutazione selettiva per quanto concerne i dipendenti appartenenti alla Categoria B, è stato possibile attribuire la progressione economica orizzontale alla Categoria immediatamente superiore a quella attualmente ricoperta solamente per n. 2 dipendenti.

**RILEVATO** peraltro che Contratto Collettivo Integrativo Aziendale a livello di Ente per i dipendenti del Comune di Agliano Terme relativo all'anno 2015, approvato in bozza con deliberazione della Giunta Comunale n. 39 in data 9.07.2015 è stato previsto la progressione orizzontale per n. 2 dipendenti appartenenti alla Categoria B a decorrere dal 1° Gennaio 2016;

**CONSIDERATO** che tutti e 4 i dipendenti appartenenti alla Categoria B hanno riportato un punteggio tale da consentire loro l'attribuzione della Progressione orizzontale;

**EVIDENZIATO** che pertanto è possibile attribuire la progressione economica orizzontale alla Categoria immediatamente superiore a quella attualmente ricoperta a decorrere dal 1° Gennaio 2016 per i seguenti dipendenti:

- Sig. BOLOGNA Paolo - attualmente inquadrato nella Categoria B4 - ha riportato una valutazione complessiva di punti 54 su di un massimo attribuibile di punti 63, per cui è possibile attribuire al dipendente suddetto la progressione economica orizzontale alla Categoria B5;
- Sig. VASSALLO Romano - attualmente inquadrato nella Categoria B6 - ha riportato una valutazione complessiva di punti 54 su di un massimo attribuibile di punti 63, per cui è possibile attribuire al dipendente suddetto la progressione economica orizzontale alla Categoria B7;

**VISTO** il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro,

#### **D E T E R M I N A**

1) di attribuire, per i motivi espressi in premessa e sulla base delle schede di valutazione che si richiamano a far parte integrante del presente atto, ai dipendenti sotto elencati la progressione economica all'interno della Categoria B, con decorrenza dal 1° Gennaio 2016, e precisamente:

- Sig. BOLOGNA Paolo                      –              dalla Categoria B4                      –              alla Categoria B5;
- Sig. VASSALLO Romano   –              dalla Categoria B6                      –              alla Categoria B7;

2) di dare atto che tale progressione prevede l'acquisizione da parte dei suddetti dipendenti, a decorrere dall'1/01/2016, dell'incremento economico previsto dal vigente CCNL, e precisamente:

- Sig. BOLOGNA Paolo              di annui lordi Euro    281,87    (compresa la 13<sup>a</sup> Mensilità);
- Sig. VASSALLO Romano di annui lordi Euro    795,99    (compresa la 13<sup>a</sup> Mensilità);

3) di incaricare il Responsabile del Servizio di Ragioneria ad erogare ai dipendenti sopra indicati gli emolumenti arretrati loro spettanti dall'1/01/2016 al 31/03/2016 ed a regime dal mese di aprile 2016 sul Codice 01.11.1 – 101 (Cap. 780/4/1 di PEG) del Bilancio Unico Pluriennale 2015/2017, il quale presenta la necessaria disponibilità finanziaria;

4) di dare atto che la spesa suddetta relativa ai prossimi anni verrà debitamente prevista in sede di redazione dei singoli bilanci di previsione.

Il Responsabile del Servizio  
F.to BUSCAGLIA LUIGI

**Attestazione del Responsabile dei servizi finanziari  
(art. 151, comma 4, D.Lgs 267/2000)**

**CONTROLLO PREVENTIVO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA E CONTABILE**  
(art. 147 bis del D.Lgs 18/8/2000 n. 267 con modifiche DL 10/10/2012 n. 174)  
Si esprime parere contabile favorevole attestante altresì la copertura finanziaria.

**COPERTURA MONETARIA**

Rilascia il visto attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9 c. 1 lettera a) punto 2) D.L. 78/2009).

Agliano Terme, lì 01/03/2016

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to: Borio Barbara

E' copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo

lì, \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
BUSCAGLIA LUIGI

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Copia conforme all'originale, è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi dal 19/04/2016 al 04/05/2016, ai sensi dell'art. 32, L. 69/09.

Agliano Terme, lì \_\_\_\_\_

Il messo Comunale  
F.to: Di Novi Maria Antonietta