



COMUNE DI AGLIANO TERME

PROVINCIA DI ASTI

DETERMINAZIONE AREA PERSONALE N.02 DEL 01/03/2016

OGGETTO:

PROGRESSIONI ORIZZONTALI DI DIPENDENTI COMUNALI APPARTENENTI ALLA CATEGORIA "B" ED ALLA CATEGORIA "C".

IL SEGRETARIO COMUNALE RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale a livello di Ente per i dipendenti del Comune di Agliano Terme relativo all'anno 2015, approvato in bozza con deliberazione della Giunta Comunale n. 39 in data 9.07.2015, divenuta esecutiva ai sensi di legge, debitamente sottoscritto tra le parti in pari data, nel quale tra l'altro è stato disposto di effettuare nell'anno 2015 la progressione orizzontale per n. 2 dipendenti appartenenti alla Categoria B e per n. 2 dipendenti appartenenti alla Categoria C, attraverso la valutazione, tramite giudizio comparativo obiettivo;

VISTO l'Art. 5 del CCNL 31.03.1999 che prevede espressamente che, ai fini dell'attribuzione della progressione orizzontale nella categoria, la valutazione delle attività e dei risultati venga effettuata dal dirigente o dal responsabile del servizio (negli enti privi di dirigenza);

VISTI i criteri per le progressioni orizzontali del personale dipendente, approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 33 in data 12 ottobre 2015, esecutiva ai sensi di legge;

DATO ATTO che il Nucleo di valutazione ha espresso in data 29/09/2015 parere favorevole in ordine a detta metodologia approvata nel medesimo testo dai Comuni aderenti all'Unione Val Tiglione, tra i quali figura questo Ente;

RILEVATO che nel parere espresso il Nucleo di Valutazione ha ribadito che occorre rispettare il disposto dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 che prevede espressamente che le progressioni economiche orizzontali devono essere attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti;

EVIDENZIATO che nella fattispecie questo Comune rispetta pienamente il dettato normativo dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 in quanto la progressione orizzontale viene prevista per l'anno per una quota inferiore al 50% del personale in servizio presso l'Ente ed in base a criteri selettivi;

DATO ATTO che a tal fine lo scrivente, in qualità di Responsabile del Servizio Personale, ha emesso in data 10 Novembre 2015 apposito avviso al personale dipendente, dando la possibilità al personale interessato alla progressione economica orizzontale di presentare apposita domanda di partecipazione alla selezione interna entro il termine di giorni 20 dalla data di pubblicazione dell'avviso stesso;

CONSIDERATO che entro il termine concesso hanno presentato la domanda di che trattasi n. 6 dipendenti, dei quali n. 4 appartenenti alla Categoria B e n. 2 appartenenti alla Categoria C;

DATO ATTO che lo scrivente ha proceduto alla valutazione dei dipendenti che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale nell'ambito della Categoria B e della Categoria C;

VISTE le schede di valutazione dei dipendenti che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione interna, dalle quali risulta che tutti i dipendenti hanno riportato una valutazione positiva, ma che in base ad una valutazione selettiva, è possibile attribuire la progressione economica orizzontale alla Categoria immediatamente superiore a quella attualmente ricoperta per i seguenti dipendenti:

- Sig.ra BOERO Lisa - attualmente inquadrata nella Categoria B2 - ha riportato una valutazione complessiva di punti 56 su di un massimo attribuibile di punti 63, per cui è possibile attribuire alla dipendente suddetta la progressione economica orizzontale alla Categoria B3;
- Sig.ra FASSIO Maria - attualmente inquadrata nella Categoria B5 - ha riportato una valutazione complessiva di punti 56 su di un massimo attribuibile di punti 63, per cui è possibile attribuire alla dipendente suddetta la progressione economica orizzontale alla Categoria B6;
- Sig.ra DI NOVI Maria - attualmente inquadrata nella Categoria C2 - ha riportato una valutazione complessiva di punti 60 su di un massimo attribuibile di punti 63, per cui è possibile attribuire alla dipendente suddetta la progressione economica orizzontale alla Categoria C3;
- Sigr. MONDO Elisabetta - attualmente inquadrata nella Categoria B4 - ha riportato una valutazione complessiva di punti 60 su di un massimo attribuibile di punti 63, per cui è possibile attribuire alla dipendente suddetta la progressione economica orizzontale alla Categoria C3;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro,

D E T E R M I N A

1) di attribuire, per i motivi espressi in premessa e sulla base delle schede di valutazione che si richiamano a far parte integrante del presente atto, ai dipendenti sotto elencati la progressione economica all'interno della Categoria B e della Categoria C, con decorrenza dal 1° Dicembre 2015, e precisamente:

- | | | | | |
|---------------------------|---|--------------------|---|--------------------|
| - Sig.ra BOERO Lisa | — | dalla Categoria B2 | — | alla Categoria B3; |
| - Sig. FASSIO Maria | — | dalla Categoria B5 | — | alla Categoria B6; |
| - Sig.ra DI NOVI Maria | — | dalla Categoria C2 | — | alla Categoria C3; |
| - Sig.ra MONDO Elisabetta | — | dalla Categoria C2 | — | alla Categoria C3; |

2) di dare atto che tale progressione prevede l'acquisizione da parte dei suddetti dipendenti, a decorrere dall'1/12/2015, dell'incremento economico previsto dal vigente CCNL, e precisamente:

- | | | |
|---------------------------|---------------------|---|
| - Sig.ra BOERO Lisa | di annui lordi Euro | 756,47 (compresa la 13 ^a Mensilità); |
| - Sig.ra FASSIO Maria | di annui lordi Euro | 221,37 (compresa la 13 ^a Mensilità); |
| - Sig.ra DI NOVI Maria | di annui lordi Euro | 600,99 (compresa la 13 ^a Mensilità); |
| - Sig.ra MONDO Elisabetta | di annui lordi Euro | 567,47 (compresa la 13 ^a Mensilità); |

3) di incaricare il Responsabile del Servizio di Ragioneria ad erogare ai dipendenti sopra indicati gli emolumenti arretrati loro spettanti dall'1/12/2015 al 31/03/2016 ed a regime dal mese di aprile 2016 sul Codice 01.11.1 – 101 (Cap. 780/4/1 di PEG) del Bilancio Unico Pluriennale 2015/2017, il quale presenta la necessaria disponibilità finanziaria;

4) di dare atto che la spesa suddetta relativa ai prossimi anni verrà debitamente prevista in sede di redazione dei singoli bilanci di previsione.

Il Responsabile del Servizio
F.toBUSCAGLIA LUIGI

**Attestazione del Responsabile dei servizi finanziari
(art. 151, comma 4, D.Lgs 267/2000)**

CONTROLLO PREVENTIVO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA E CONTABILE
(art. 147 bis del D.Lgs 18/8/2000 n. 267 con modifiche DL 10/10/2012 n. 174)
Si esprime parere contabile favorevole attestante altresì la copertura finanziaria.

COPERTURA MONETARIA

Rilascia il visto attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9 c. 1 lettera a) punto 2) D.L. 78/2009).

Agliano Terme, lì 01/03/2016

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to: Borio Barbara

E' copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo

lì, _____

Il Segretario Comunale
BUSCAGLIA LUIGI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia conforme all'originale, è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi dal 19/04/2016 al 04/05/2016, ai sensi dell'art. 32, L. 69/09.

Agliano Terme, lì _____

Il messo Comunale
F.to: Di Novi Maria Antonietta